

TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET YLIOPPILASTEATTERISSA

MIKÄ ON KIUSAAMISTA?

Kiusaamista on esimerkiksi ilkeät ja pilkkaavat puheet, huutaminen, uhkailu, painostus, juoruilu, mustamaalaaminen, eristäminen eli jättäminen porukan ulkopuolelle, puhumattomuus, työn teon jatkuva arvostelu, työn teon vaikeuttaminen ja työtehtävien jakaminen epäreilusti, yhdessä sovittujen ehtojen muuttaminen ilman lupaasi.

Kaikki paha mieltä aiheuttava käytös ei ole kiusaamista. Kiusaamista ei ole esimerkiksi erilaiset mielipiteet tai näkemykset asioista.

MITÄ ON HÄIRINTÄ?

Seksuaalista häirintää on sukupuolisesti vihjailevat eleet ja kieli, seksuaalisesti värityneet puheet ja vitsit, vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset, seksuaalisesti värityneet kirjeet, sähköpostit, tekstiviestit tai puhelinoimit, koskettelu, sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset.

Sukupuoleen perustuvaa häirintää on halventava puhe naisista, miehistä tai muuta sukupuolta olevista, toisen alentaminen sukupuolen perusteella, kiusaaminen silloin, kun se perustuu kiusatun sukupuoleen.

Jokaisella on oikeus ruumiilliseen koskemattomuuteen. Se tarkoittaa, että väkivalta tai uhkailu on täysin kiellettyä Ylioppilasteatterissa.

MITÄ ON SYRJINTÄ?

Kaikkia täytyy kohdella tasapuolisesti. Syrjintää on esimerkiksi eriarvoinen kohtelu sukupuolen, seksuaalisuuden, etnisen taustan, perhesuhteiden, luokkataustan, kyvykkyyden, kielen, uskonnon tai mielipiteiden perusteella.

MITEN TOIMIN?

Tunnista etuoikeutesi

Hierarkiat ja sortavat normit ovat osa yhteiskuntaamme. Yksikään ihminen, kuinka tiedostava tai hyväntahtoinen tahansa, ei ole niiden ulottumattomissa. Kulttuurinmuutos ei kuitenkaan ole pelkästään mahdollinen – se tapahtuu joka päivä. Normien kyseenalaistaminen vie meitä kohti tasavertaisempaa yhteiskuntaa.

Tunnista ennakkoluulosi

Tiedosta, että oletuksesi ihmisten ulkonäöstä, sukupuolen ilmaisusta, ihonväristä, kielellistä tai fyysisistä ominaisuuksista tai luokkataustasta voivat vaikuttaa käytökseesi heitä kohtaan. Sen sijaan että tekisit oletuksia ihmisten kehoista, persoonallisuuksista, identiteeteistä,

taustoista tai siitä “mistä he tulevat”, anna jokaisen olla oma itsensä. Jokaisella on itse oikeus määritellä oma identiteettinsä – sukupuolinen ja seksuaali-identiteetti mukaan lukien. Käytä ihmisistä vain sellaisia termejä jotka he itse hyväksyvät: kysyminen on ainoa tapa ottaa selvää.

Ei tarkoittaa ei

Kunnioita jokaisen rajoja – sekä fyysisiä että psyykkisiä. Jälleen kerran, kysyminen on ainoa tapa tietää mitkä toisen ihmisen rajat ovat. Hanki aina sanallinen tai muutoin ehdottoman varma suostumus ennen kuin kosketat jotakuta.

Ota vastuuta

Muista että huonoa käytöstä ei voi koskaan selitellä päihtymyksellä. Muista että asiat, jotka ovat sinusta nautittavia ja mukavia, voivat tuottaa joillekin muille epämukavuutta tai ahdistusta. Jos joku kokee tulleen satutetuksi, heillä on oikeus tuntea ja ilmaista se ilman, että heidän kokemustaan kyseenalaistetaan tai tapaansa reagoida arvostellaan. Mahdollisuus vetää omat rajat ja kyky ottaa vastaan toisten rajanvedot on turvallisuuskysymys. Näissä tilanteissa ei ole syytä olla puolustuskannalla, koska rajojen vetäminen ei ole kritiikki tai hyökkäys persoonaasi kohtaan.

Kunnioita

Kunnioitetaan jokaisen mahdollisuutta muutokseen ja keskustellaan rakentavasti. Ihmisen ominaisuuksien tai taustojen tuomitseminen ei ole hyvä tapa käsitellä sortavaa käytöstä. Sen sijaan tee selväksi mitkä teot ovat epätoivottavia.

Nähdään erilaisuus positiivisena, eikä siedetä lainkaan syrjintää tai minkäänlaista rasismia! Tehdään Ylioppilasteatterista paikka, jossa näistä asioista voidaan puhua! Huolehditään siitä, että Ylioppilasteatterissa on helppo pyytää apua ja tukeutua muihin!

MITÄ TEEN, JOS KOHTAAN HÄIRINTÄÄ YLIOPPILASTEATTERISSA?

1. Kerro kiusaajalle tai häiritsijälle, että hänen tekonsa tai puheensa tuntuvat sinusta pahalta. Pyydä häntä lopettamaan. Voit sanoa esimerkiksi seuraavalla tavalla:

1.1 Nimeä teko: “Se, että käytät sanaa ____, on loukkaavaa minua/muita kohtaan...”

1.2. Kritisoi: “Tuollaiset sanat edustavat rasistista/ seksististä/... ajattelua. Niiden käyttäminen ylläpitää syrjiviä ajattelumalleja.”

1.3. Vaadi /ehdota muutosta: “Sanat kuten ____ ja ____ ovat kunnioittavia, käytä mieluummin näitä jatkossa.”

Jos sinusta tuntuu, että et pysty sanomaa häiritsijälle suoraan, älä huoli, vaan siirry kohtaan kaksi.

2. Jos hälrintä tai kiusaaminen ei lopu, ilmoita kiusaamisesta tai häirinnästä yhdenvertaisuusvastaavalle. Jos olet mukana jossakin produktiossa, voit myös ilmoittaa produktion ohjaajalle tai muulle ryhmän vetäjälle ja voitte käsitellä asiaa ryhmässä. Yhdenvertaisuusvastaava on kuitenkin aina tukenasi, älä epäröi ottaa häneen yhteyttä.

3. Yhdenvertaisuusvastaava voi järjestää tapaamisen häirinnän tai kiusaamisen kokijan ja häiritsijän tai kiusaajan välillä. Jos tapaus täyttää rikoksen tunnusmerkit, yhdenvertaisuusvastaava voi auttaa rikosilmoituksen tekemisessä. Yhdenvertaisuusvastaava voi ehdottaa jäsenkokoukselle häiritsijän erottamista.